

## RAPORT

privind procesul de implementare, in 2015, a planului sectorial de actiune pentru implementarea SNA 2012-2015 la nivelul Comunei Savinesti

### ***I. Introducere***

Activitatea Comunei Savinesti, a vizat, in anul 2015, consolidarea calitatii serviciilor publice si dezvoltarea unor proceduri de lucru in acord cu principiile transparentei, legalitatii, eficacitatii si suprematiei interesului public. La nivelul institutiei s-a continuat implementarea planului de actiune anticoruptie si a altor masuri interne de prevenire a coruptiei, precum si de infonnare a personalului cu atributii in domeniul integritatii, transparentei, prevenirii si combaterii coruptiei in administratia publica.

Asadar, s-a asigurat continuitatea parcusului institutional initiat in perioada anterioara, avand ca principale repere profesionale *consolidarea capacitatii de combatere a coruptiei, in paralel cu accentuarea demersurilor preventive.*

De asemenea, s-a continuat activitatea legata de asigurarea calitatii serviciilor publice si dezvoltarea unor proceduri de lucru in acord cu principiile transparentei, legalitatii, eficacitatii si suprematiei interesului public.

Pe de alta parte, initiativele adoptate si transpuse in practica in anul precedent au vizat doua directii majore: adaptare si inovare. Prima dintre acestea a rezultat din necesitatea obiectiva de a identifica noi modalitati de eficientizare a activitatii

propriei, in conditiile unor disponibilitati materiale si logistice limitate, iar cea de-a doua se refera la alinierea la dinamica si noile forme de manifestare a coruptiei la nivelul personalului.

### ***II. Activități realizate***

Adoptarea in 2012 a Hotararii Guvernului Romaniei m.215/2012 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie pentru perioada 2012-2015 a condus la modificarea perceptiei la nivel institutional cu privire la coruptie si masurile ce trebuie intreprinse de catre toti factorii implicati in vederea prevenirii posibilelor acte si fapte de coruptie.

In acest sens, in vederea aplicarii prevederilor H.G m.215/2012, act normativ ce stabileste cadrul general privind desfasurarea luptei impotriva coruptiei a fost elaborat planul Sectorial de Actiune pentru implementarea la nivelul Comunei Savinesti a Strategiei Nationale Anticoruptie.

De asemenea, a fost aprobat Inventarul masurilor preventive anticoruptie si a indicatorilor de evaluare, plan ce prevede actiuni, masuri, termene si responsabilitati in aplicarea Strategiei.

De asemenea s-a aprobat DECLARATIA DE ADERARE la valorile fundamentale. Principiile, obiectivele si mecanismul de monitorizare al Strategiei Nationale Anticoruptie pentru perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE ACTIUNE pentru implementarea, la nivelul Comunei Savinesti - judetul Neamt, a Strategiei nationale Anticoruptie pe perioada 2012-2015, precum si pentru aprobarea INVENTARULUI MASURILOR PREVENTIVE ANTICORUPTIE si indicatorilor de evaluare la nivelul Comunei Savinesti - judetul Neamt

Pe site-ul institutiei au fost postate Declaratiile de avere si interese

### **III. Bune practici**

Din planul local sectorial de actiune au fost indplinite urmatoarele masuri :

- Autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor preventive obligatorii
  - Elaborarea si implementare la nivelul institutiei a sistemelor de control intern/managerial
  - Asigurarea respectarii prevederilor privind accesul la informatiile de interes public si a celor privind transparenta procesului decizional
  - Transparenta crescuta in ceea ce priveste activitatile Primariei Comunei Savinesti, prin refacerea structurii site-ului
  - Eficientizarea procedurilor de lucru in ceea ce priveste eliberarea documentelor solicitate
  - Analiza permanenta a structurii si activitatilor institutiei pentru imbunatatirea activitatii organizatiei si dimensionarea numarului si profilului posturilor
  - Revizuirea si actualizarea fiselor posturilor
  - Identificarea indicatorilor de performanta individuali, relevanti pentru calitatea muncii prestate in cadrul fiecarui post
  - Consolidarea autonomiei operationale a structurilor de control intern si audit
- Informarea angajatilor cu privire la riscurile si masurile disciplinare cu caracter disuasiv pentru incalcarea standardelor etice si de conduita anticoruptie la nivelul tuturor functiilor si demnitatilor publice
- S-a inceput procesul de identificare a riscurilor si vulnerabilitatilor specifice institutiei, in vederea identificarii masurilor de remediere a vulnerabilitatilor specifice.

Bune practici la nivelul Primariei Comunei Savinesti :

- publicarea pe site-ul institutiei a dispozitiilor privind convocarea Consiliului local, a proiectelor de hotarare, a hotararilor, procesului verbal al sedintelor de consiliu, a declaratiilor de avere si interese a consilierilor locali, a rapoartelor de activitate ale alesilor locali,
- publicarea pe site-ul institutiei a declaratiilor de avere si interese ale functionarilor publici
- comunicarea catre contribuabili a impozitelor si taxelor locale pe care le datoreaza
- organizarea de dezbateri publice in vederea promovarii unor proiecte de hotarare

#### **IV. Dificultati intampinate**

- Realizarea analizei riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie si a masurilor de remediere
- Autoevaluarea masurilor anticoruptie preventive si a indicatorilor aferenti
- Imbunatatirea planului sectorial propriu anti-coruptie

Cauza intarzierilor :

- Cumul de atributii si personal insuficient
- Gradul de receptivitate al cetatenilor la problema anticoruptiei

#### **V. Alte comentarii**

Pentru corecta gestionare si evaluare a gradului de indeplinire a masurilor/indicatorilor ce fac obiectul Planului de Masuri pentru Implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie In paralel cu imbunatatirea sistemului de management al riscurilor si vulnerabilitatilor consideram ca este necesara includerea in structura functiilor publice a functiilor de : consilier de etica, consilier de integritate si respectiv responsabil de riscuri si vulnerabilitati.

Intocmit,  
Sef S.V.S.U.  
Bendrisi Constantin

